

SB テクノロジー株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内の全期間を通して、従業員の有給休暇取得率を 60%以上とする

<対策>

- 各年 4 月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 各年 4 月～ 4 半期に一回各組織長に取得状況を共有する
- 各年 4 月～ 有休奨励日の全社にアナウンスを行う
- 各年 3 月～ 前年度の有給休暇取得状況の振り返りと、次年度への対策を検討する

目標 2：当社における育児支援制度の広報活動の強化

<対策>

- 2023 年 4 月～ 制度の詳細説明資料を基に対象者への随時説明や広報活動を行う

目標 3：従業員のテレワーク実施率を月平均 40%以上とする

<対策>

- 各年 4 月～ 毎月のテレワーク利用率を把握する
- 各年 4 月～ テレワークの利用に関する情報を社員に随時発信する

目標 4：自社の両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないかを検討する

<対策>

- 各年 3 月～ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 6 月～ 問題点や改善点の有無について社内で検討
(問題点があった場合) 改善のための取組を検討し、実施する