

SB テクノロジー株式会社 行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境の整備を行い、女性をはじめとする全ての社員がいきいきと働くことのできる企業となることを目的とし、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日までの5年間

2. 内容

目標 1.全社平均残業時間の削減（年間平均残業時間 30.0 時間/月）

<目的> 働きやすい環境づくり

<対策>

- 各年 4 月～ 前年度の残業時間状況の全社共有
- 各年 4 月～ 週次で 45 時間超過見込者を報告し、月次で残業時間状況を
本部長以上に報告中長期的に過重労働状況にある社員の残業時間
削減の取り組みを支援する

目標 2. 男性の育児休業取得率の向上（期間平均取得率 25.0%）

<目的> 制度の活用促進

<対策>

- 各年 4 月～ 子が生まれた社員に利用可能な休業休暇のアナウンスを行う
- 各年 4 月～ 育児休業の詳細説明資料を作成し、全社にアナウンスを行う