

SB テクノロジー株式会社 行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境の整備を行い、女性をはじめとする全ての社員がいきいきと働くことのできる企業となることを目的とし、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2023年3月31日までの2年間
2. 内容

目標 1. 全社平均残業時間の削減（年間平均残業時間 30.0 時間/月）

<目的> 働きやすい環境づくり

<対策>

- 各年4月～ 前年度の残業時間状況の全社共有
- 各年4月～ 週次で45時間超過見込者を報告し、月次で残業時間状況を本部長以上に報告中長期的に過重労働状況にある社員の残業時間削減の取り組みを支援する

目標 2. 男性の育児休業取得率の向上（期間平均取得率 25.0%）

<目的> 制度の活用促進

<対策>

- 各年4月～ 子が生まれた社員に利用可能な休業休暇のアナウンスを行う
- 各年4月～ 育児休業の詳細説明資料を作成し、全社にアナウンスを行う