

ソフトバンク・テクノロジー株式会社 行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境の整備を行い、女性をはじめとする全ての社員がいきいきと働くことのできる企業となることを目的とし、次のとおり行動計画を策定する。

1.計画期間：平成28年4月1日～平成31年3月31日

2.当社の課題

出産後も就業継続する女性が多くはあるが、さらに成長意欲や昇進意欲を持って長く就業できる職場環境を整備する

・両立支援制度の整備は進んでおり、ほとんどの女性が出産後も就業継続するものの、若い会社のため管理職としてのロールモデルが少なく、研修等での支援が必要。

・ワーク・ライフ・バランスをとりやすくするために、労働時間の管理を徹底し、生産性を高める。

3.定量的目標

男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数割合を100%以上とする

4.取組内容と実施時期

取組1：残業時間管理の徹底、働き方の変革

・平成28年4月～

組織トップからの長時間労働是正に関するメッセージの発信

長時間労働を未然に防ぐ各種取組みを実施

ワークライフバランスを大切に作る風土作り施策を実施

・平成29年4月～

有給休暇等の取得を増加させる施策の実施

雇用管理区分(人事制度/領域変更)の見直し

・平成30年4月～

雇用管理区分(人事制度/領域)の整備

取組2：成長意欲や昇進意欲の増進

・平成28年4月～

人事制度、報酬制度の見直し

・平成29年4月～

人事制度、報酬制度の見直しを継続

サブマネージャー層社員への研修の実施

・平成30年4月～

管理職層社員への研修制度の整備